

Campagne d'emplois 2024

FICHE de POSTE pour MCF

UNIVERSITE DE HAUTE ALSACE

SUPPORT CONCERNE PAR LE RECRUTEMENT : 61 MCF 0314

DISCIPLINE CONCERNEE : Génie informatique, Automatique et Traitement du Signal

Situation actuelle du poste à mettre au concours : VACANT

Date de la vacance : 01/09/2024

Motif de la vacance : Fin de contrat CDD

Composante d'affectation : FST

Laboratoire : UHA IRIMAS

A pourvoir à la date du : 01/09/2024

SESSION "SYNCHRONISEE"

NATURE DU CONCOURS : MCF 26-I-1°

MODALITES DE L'AUDITION DES CANDIDATS (article 9-2)

Audition SANS MISE EN SITUATION PROFESSIONNELLE (équivalent à l'audition "classique")

Profil du poste :

Enseignement en génie informatique et informatique industrielle, recherche en IA appliqué au traitement du signal

MOTS-CLES issus de GALAXIE

- 1) Génie informatique : temps réel
 - 2) Système d'exploitation temps réel
 - 3) Systèmes embarqués
-

Site EURAXESS :

The candidate will do his research activity in the IRIMAS Institute within the IMTIS research team. The successful candidate must work on signal processing and management of energy.

CHAMPS / SOUS-CHAMPS en anglais

1. Saisir Main- research field : Engineering => Sub-research field : Electrical engineering
2. Saisir Main- research field : Engineering => Sub-research field : Computer engineering
3. Saisir Main- research field : Technology => Sub-research field : Information technology

FICHE de POSTE : ENSEIGNEMENT

Composante ou UFR : Faculté des Sciences et Techniques

Référence UFR :

Contact pédagogique : Gilles Hermann

Coordonnées du contact pédagogique : gilles.hermann@uha.fr

Département d'enseignement : département EEA de la FST

Lieu(x) d'exercice : UHA Mulhouse

Equipe pédagogique : Le département EEA de la Faculté des Sciences et techniques de Mulhouse est constituée d'une équipe pédagogique restreinte (1 PU, 4 MCF). La personne recrutée intégrera l'équipe pédagogique EEA et viendra la renforcer dans le champ de l'informatique industrielle. Au sein de cette équipe réduite, chaque membre joue un rôle crucial aussi une implication dans le fonctionnement administratif et pédagogique de la filière est à prévoir.

Nom directeur département : Mickael Derivaz

Tel directeur dépt. : 03 89 33 62 01

Mél directeur dépt. : mickael.derivaz@uha.fr

IMPORTANT :

Dans le cadre des Contrats Bienvenus votés en CA du 23/05/2022, les MCF Stagiaires seront déchargés de 96h TD d'enseignement durant leur 1^è année. L'objectif de cette décharge est de permettre aux nouveaux MCF de s'intégrer dans les axes scientifiques des laboratoires et débiter leurs recherches dans les meilleures conditions possibles. Cette décision est non dérogoire.

Filières de formation concernées :

Les enseignements sont réalisés dans le cadre de la filière EEAS sur le site Illberg de l'Université de Haute Alsace autour de la licence EEA et du master EEA coporté avec l'Ecole Nationale Supérieure d'ingénieurs Sud Alsace (ENSISA).

Objectifs pédagogiques et besoin d'encadrement :

La personne recrutée interviendra dans les enseignements liés au génie informatique, à la programmation objet, et à l'informatique industrielle. Des notions de temps réel seraient grandement appréciées.

La personne recrutée participera au développement de la thématique intelligence artificielle appliquée aux systèmes complexes. La personne recrutée participera à l'encadrement de stages et de projets. Elle s'impliquera également dans les tâches d'intérêt général et participera notamment à la promotion de la filière.

Intérêt ou expérience concernant l'innovation pédagogique et la réussite des étudiants :

La personne recrutée devra s'impliquer et faciliter le déploiement de l'apprentissage au sein de la filière EEA, à court terme. L'UHA déploie à partir de 2024 l'approche par compétences (APC) au sein de son offre de formations, toutes connaissances ou compétences dans ce domaine permettant de faciliter sa mise en œuvre seraient un plus.

AUTRES INFORMATIONS :

Compétences particulières requises : Intelligence artificielle, notions de temps réel

Dans le cadre du projet d'université européenne porté par Eucor-Le campus européen la pratique de l'anglais et/ou de l'allemand sera un plus.

Evolution du poste :

IMPORTANT : Le(la) candidat(e) peut être amené(e) à intervenir sur l'ensemble de l'établissement.

FICHE de POSTE : RECHERCHE

Equipe ou unité de recherche prévue, ou discipline émergente ou innovation, en cohérence avec le volet recherche du contrat quinquennal de l'établissement :

La personne retenue intégrera l'IRIMAS UR7499, dans l'équipe IMTIS.

Laboratoire d'accueil :

Libellé + Sigle : IRIMAS

Label (UMR, EA, ..) : UR7499

Nombre d'enseignants-chercheurs : 76

Nombre de chercheurs : 0

Nombre d'IATOSS / ITA : 5

Nombre de départs à la retraite prévisibles dans les 2 ans pour la (ou les) équipe(s) concernée(s) :

Lieu(x) d'exercice : IUT de Mulhouse

Nom directeur labo : Prof. Lhassane IDOUMGHAR

Tel directeur Labo : + 33 3 89 33 60 25

Mél directeur Labo : lhassane.idoumghar@uha.fr

URL labo : irimas.uha.fr

Descriptif labo : Institut de Recherche en Informatique, Mathématiques, Automatique et Signal (IRIMAS). Le (la) candidat(e) recruté(e) rejoindra le département ASI.

Fiche HCERES labo : <https://www.hceres.fr/fr/rechercher-une-publication/irimas-institut-de-recherche-en-informatique-mathematiques-automatique-0>

Equipe et/ou Thème(s) de recherche proposé(s) au candidat // Descriptif du projet :

La/le candidat(e) retenu(e) rejoindra l'équipe IMTIS, à l'institut IRIMAS, sur la thématique de la qualité de l'énergie et de la réduction des consommations par les techniques intelligentes. Cette thématique de l'énergie en adéquation avec le programme Eco-Campus de l'UHA renforce la certification ISO 50001 obtenue par l'UHA, et vise un meilleur management de l'énergie. Les futurs travaux doivent ouvrir des perspectives pour des projets d'autoconsommation sur les différents sites de l'université ainsi que dans le cadre du développement de l'axe durabilité du réseau EUCOR des Universités de Bâle, Mulhouse, Freiburg in Breisgau, Strasbourg et Karlsruhe, ainsi des projets transfrontaliers avec l'Allemagne et la Suisse. La/le candidat(e) retenu(e) renforcera cet axe qui vient en amont de la thématique phare autour de l'énergie, de la cyber sécurité et des mobilités dans le domaine des sciences pour l'ingénieur à l'UHA, axe structurant au sein d'IRIMAS.

Ce poste associe un aspect fondamental et un aspect applicatif. L'aspect fondamental consiste en le développement de nouvelles approches à base de réseaux de neurones artificiels ainsi que les méthodes de traitement de signal avancées. L'aspect applicatif concerne l'amélioration de la qualité de l'énergie, les mesures non intrusives, les systèmes cyber-physiques, la réduction des consommations et le travail dans un environnement de co-simulation temps-réel avec les fonctionnalités Hardware In the Loop (HIL). Ces méthodes doivent être adaptatives, et peuvent aussi être extensibles à d'autres type de signaux électriques, comme des signaux physiologiques ECG et EMG

Pour les applications dans le domaine de la détection des cybers attaques dans les micro-réseau, la/le candidat(e) doit être en mesure de construire de grandes bases de données avec divers scénarios pour l'apprentissage des algorithmes de l'IA. Ce travail peut être réalisé par le simulateur Opal-RT disponible à l'institut IRIMAS.

Il est souhaité de la personne retenue une expérience dans le montage de projets internationaux, en particulier européens, et une réelle appétence pour le travail applicatif, idéalement avec aussi des partenaires non-académiques et les collègues des sciences sociales.

La/le candidat(e) retenu(e) devra également être en capacité à développer des travaux transverses avec les autres équipes de l'Institut, en automatique, mais aussi avec les équipes du département informatique.

AUTRES INFORMATIONS :

Compétences particulières requises :

Compétences scientifiques démontrées par ses publications et communications

Autonomie dans le travail

Bonne capacité à interagir avec les collègues dans une équipe pluridisciplinaire et avec les collègues des sciences sociales et juridiques.

Evolution du poste :

Evolution possible vers la prise de responsabilités administratives à la fois en enseignement et en recherche.

Moyens matériels : Selon la thématique de la personne retenue : PC de calcul et/ou station de travail.

Simulateur de réseau électrique temps réel de type OPAL-RT, systèmes de production/consommation d'énergie électrique. Systèmes de mesures de signaux physiologiques.

Moyens humains :

Le financement de stages de master peut être assuré par l'équipe. Plusieurs thèses sont déjà en cours dans ce domaine, et la personne recrutée pourra contribuer à leur encadrement, mais la recherche de financements de thèse et l'élaboration de collaborations et d'échanges seront nécessaires pour assurer le développement de la thématique.

Moyens financiers :

Le fonctionnement est assuré (en grande partie) via la dotation de l'équipe. A l'heure actuelle, les équipements sont financés via des projets de l'UHA ou des projets Interreg. Une attention particulière devra être portée au portage de projets pour obtenir les financements des équipements nécessaires à la poursuite à ces travaux (projets ANR, ADEME, thèses CIFRE etc...).

Dans le cadre de son projet d'université citoyenne, et de son attention à l'égalité et la diversité, l'UHA accueille favorablement les candidatures des personnes du genre le moins représenté dans le secteur ou la discipline concerné, des personnes en situation de handicap et des personnes de tous âges et de toutes origines.

MODALITES DE TRANSMISSION DES DOSSIERS DE CANDIDATURE

PROCEDURE DEMATERIALISEE

Le poste sera publié sur GALAXIE du 22-02-2024 (10h) au 29-03-2024 (16h) à l'adresse :

https://www.galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/ensup/cand_recrutement_enseignants_chercheurs.htm

ainsi que sur le site UHA avec la composition des comités de sélection :

<http://www.uha.fr/luha/mieux-connaître-luha/recrutements/enseignants-enseignants-chercheurs-chercheurs/>

Ce poste est ouvert à l'ensemble des candidats remplissant les conditions visées à l'article 9-2 du décret 84-431, y compris aux bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) remplissant les mêmes conditions.

Modalités de transmission des dossiers de candidature (arrêté du 6 février 2023)

La candidature est dématérialisée, l'inscription et le dépôt des dossiers de candidatures s'effectuent directement dans l'application Galaxie.

Le candidat :

- spécifie une adresse e-mail usuelle et vérifie sa validité dans la rubrique « Mon profil » de Galaxie.
- enregistre sa candidature dans Galaxie en veillant à la sélection du type de candidature (concours, mutation,

détachement, recrutement étranger). Ce choix détermine les pièces réglementaires devant être fournies pour valider une candidature.

- dépose l'ensemble des documents constituant son dossier de candidature dans Galaxie **avant le 29-03-2024 16h.**

NB :

- La déclaration de candidature n'a plus lieu d'être signée et transmise dans la mesure où celle-ci est directement accessible dans la liste des pièces.
- Les candidats à un poste MCF doivent déposer leur dossier en une seule fois.



Rappel : les lettres de recommandations ou tout autre document de même nature **doivent absolument être proscrits du dossier de candidature.**

DEMANDE de MUTATION ou de DETACHEMENT : Les candidats qui remplissent les conditions prévues aux articles 60 et 62 de la loi 84-16 du 11 janvier 1984 (**situation de handicap ou rapprochement de conjoint**) **DOIVENT OBLIGATOIREMENT joindre les justificatifs de leur situation** à leur dossier, afin que celui-ci soit examiné en conséquence.